



## NOTA DE PRENSA

**La contribución de las empresas a la inclusión social y laboral adquiere una importancia mayúscula, en el contexto de pandemia mundial**

### **Los IV Premios Diversidad e Inclusión reconocerán las mejores prácticas empresariales en el escenario de la COVID-19**

- El plazo de recepción de candidaturas estará abierto hasta el 31 de enero de 2021.
- Impulsados por la Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, los “IV Premios de Diversidad e Inclusión (D&I)” se consolidan como el reconocimiento de las mejores prácticas de la materia en España.
- Los premios cuentan con cuatro categorías: mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión, mejor práctica en Inclusión Laboral, mejor práctica en Acción Social y mejor práctica para la Transformación Cultural en Diversidad e Inclusión.
- En el caso de que el jurado así lo considere, podrá reconocerse con accésit la labor de Pymes y Emprendedores
- Se reconocerá además la figura honorífica del mejor líder inclusivo.

**Madrid, 10 de noviembre de 2020.-** La Fundación Adecco y el Club de Excelencia en Sostenibilidad, convocan los IV Premios de Diversidad e Inclusión (D&I) para reconocer el compromiso empresarial en materia de diversidad corporativa e inclusión sociolaboral, otorgando visibilidad a las mejores prácticas realizadas por las empresas junto a los grupos de interés implicados. Esta cuarta edición de los premios también tiene por objetivo **concienciar al tejido empresarial, la Administración Pública y la sociedad en general sobre la importancia que tiene construir entornos inclusivos que empoderen a grupos sociales tradicionalmente excluidos del mercado laboral, así como fomentar la implantación de medidas no discriminatorias en la gestión del talento**, que permitan al conjunto de la fuerza laboral aportar todo su talento al mercado de trabajo

Para **Francisco Mesonero, director general de la Fundación Adecco**, “las empresas son agentes críticos para dar respuesta a los retos y necesidades del entorno en el que operan, y hoy lo hacen en un contexto de crisis. El comportamiento del tejido empresarial es por tanto decisivo para frenar las consecuencias económicas y sociales de la pandemia; en este sentido, resulta imperativo optimizar las estrategias de diversidad, equidad e inclusión para detener la expansión de la pobreza y la exclusión, sin renunciar a ser más competitivo”.

La Fundación Adecco trabaja bajo el modelo de **diversidad corporativa, #DiversidadSinEtiquetas**, y con la consolidación de estos galardones pretende reconocer el desarrollo de buenas prácticas de inclusión sociolaboral, proyectos para hacer frente a la desigualdad y a la exclusión social y/o programas que ayuden a generar un cambio cultural en la empresa para favorecer la diversidad e inclusión. Estos retos cobran hoy una importancia mayúscula, en un escenario en el que la crisis de la COVID-19 ha destruido más de un millón de empleos y la pobreza podría aumentar en España en más de 1,1 millones de personas alcanzando los 10,9 millones ciudadanos, según Oxfam Intermon.

Existirá, además, **un premio honorífico** con el que se reconocerá al mejor líder inclusivo que haya destacado con relación a la diversidad e inclusión laboral.

Con el objetivo de premiar las propuestas más innovadoras que se estén llevando a cabo en España en materia de Diversidad, Equidad e Inclusión (De&I), los premios cuentan con cuatro categorías



diferenciadas para poner en valor aspectos concretos que existen dentro del ámbito de la Diversidad y la Inclusión:

**CATEGORÍA I.** El Premio al mejor Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión reconocerá la mejor estrategia y visión empresarial de la Diversidad, Equidad e Inclusión (De&I) en España, su integración como elemento estratégico en el negocio, su transversalidad y la orientación a todos los grupos de interés de la empresa (empleados, clientes, proveedores, etc.).

**CATEGORÍA II.** Premio a la mejor práctica en Inclusión laboral, que reconoce la mejor iniciativa que favorezca la inclusión laboral de personas con discapacidad, mujeres víctimas de violencia de género o de trata, de familias monoparentales, proyectos para apoyar el talento senior u otras personas en situación de vulnerabilidad, en la propia empresa.

**CATEGORÍA III.** Premio a la mejor práctica en Acción Social, es decir al mejor proyecto educativo, formativo y laboral desarrollado por las empresas y que contribuyan a reducir la desigualdad y la exclusión social de forma que se empodere a personas en riesgo de exclusión social, y se favorezca su inclusión laboral y social.

**CATEGORÍA IV.** Premio a la mejor práctica corporativa que haya favorecido y promovido la transformación de la cultura empresarial en materia de Diversidad e Inclusión. Se incluyen en esta categoría acciones de formación en materia de diversidad, equidad e inclusión y acciones de sensibilización y concienciación que contribuyan a reducir los prejuicios y sesgos inconscientes, la discriminación, desigualdad y exclusión social (acciones de voluntariado, campañas de comunicación y publicidad, proyectos de diálogo, etc.).

Además, el jurado podrá otorgar un accésit a aquellos proyectos más relevantes que hayan sido impulsado por pymes o emprendedores de nuestro país, en las diferentes categorías. El plazo de recepción de candidaturas, que ha dado comienzo hoy, estará abierto hasta el próximo 31 de enero de 2021. El formulario de solicitud se encuentra en el enlace [bit.ly/premios\\_diversidad](https://bit.ly/premios_diversidad)

Un jurado de reputados expertos del ámbito académico, empresarial e institucional, valorará los proyectos para los que tendrán en cuenta la **visión estratégica** de la Diversidad Corporativa y la Inclusión, el **impacto** social y corporativo de las iniciativas, la **consistencia** y **permanencia** del proyecto en el tiempo, la **replicabilidad** del modelo y visión, el carácter **innovador**, la **originalidad** de la idea, proceso, producto y/ o solución propuesto, el **alcance** geográfico/ personas / organizaciones implicadas, la diseminación en la **cadena de valor** de la empresa en caso que aplique y la existencia de **objetivos** claros y medibles e indicadores de seguimiento.

**El fallo del jurado se dará a conocer durante el año 2021, tras el que se celebrará el acto de entrega de galardones a los ganadores de cada categoría.**

## **I & II & III Edición**

Con más de 300 candidaturas presentadas en las ediciones ya celebradas y bajo la presidencia de Honor de SS.MM. los Reyes de España, las organizaciones premiadas han sido: En la primera edición, **Telefónica España** por su Plan Estratégico de Diversidad e Inclusión; **Leroy Merlin España** por su estrategia en Inclusión Laboral; la Acción Social de **Airbus** a través de su programa Flying Challenge y el programa de Voluntariado Corporativo de **Mutua Madrileña**. Las organizaciones premiadas en la segunda edición han sido: **Vodafone** y su plan de impulso a la Diversidad Estrategia de Diversidad; **Meliá Hotels International** fue galardonado con el Premio a la mejor práctica en Inclusión laboral. El Premio a la mejor práctica en Acción Social fue para **Generali**. Además, en esta categoría el jurado otorgó una mención especial al proyecto Campus 0.0 de Arquitectura y acción social a la **Universidad San Pablo CEU**; el Premio a la mejor práctica para la transformación cultural en Diversidad e Inclusión fue para **Naturgy**. En la tercera y última edición por el momento, **AXA** y su Estrategia de Diversidad e



FUNDACIÓN ADECCO

CLUB DE EXCELENCIA EN  
**SOSTENIBILIDAD**

Inclusión; la Escuela de Oficios de **Ferrovial**; el programa **¡Creemos en tu autonomía!** de la EMT Madrid; la Línea de Apoyo para el Refuerzo de la Autonomía de **MetroMadrid** fueron las empresas reconocidas, así como las menciones especiales al proyecto Costura para Vidas Valientes **SOULEM**, o el proyecto AIUDO, de **AUXISTENCIA**.

### **Sobre Fundación Adecco**

*Constituida en julio de 1999, la Fundación Adecco es fruto de la Responsabilidad Social Corporativa que asume el Grupo Adecco como líder mundial en la gestión de los Recursos humanos. Su principal objetivo es la inserción en el mercado laboral de aquellas personas que, por sus características personales, encuentran más dificultades a la hora de encontrar un puesto de trabajo:*

- *Personas con discapacidad*
- *Mayores de 45 años parados de larga duración*
- *Mujeres con responsabilidades familiares no compartidas o víctimas de violencia de género*
- *Otros grupos en riesgo de exclusión social*

### **Sobre el Club de Excelencia en Sostenibilidad**

*El Club de Excelencia en Sostenibilidad es una asociación empresarial compuesta por un grupo de veinte grandes compañías que apuestan por el crecimiento sostenible desde el punto de vista económico, social y medioambiental, constituyendo el foro de referencia en España en la divulgación y promoción de prácticas responsables.*

*Estas empresas son: ABB en España, The Adecco Group España, AENA, BASF Española, B/S/H Electrodomésticos España, CEMEX España, Endesa, FCC, Grupo Antolin, Mahou San Miguel, Iberdrola, Orange España, Placo Saint-Gobain, Red Eléctrica de España, Renault España, SEAT y Vodafone España.*

### **Para más información:**

#### **Fundación Adecco**

**Irene Gil**

[Irene.gil@adecco.com](mailto:Irene.gil@adecco.com)

**Tel. 91 700 49 21**

#### **Club de Excelencia en Sostenibilidad**

**Maria Martí**

[maria.marti@clubsostenibilidad.org](mailto:maria.marti@clubsostenibilidad.org)

**Tel. 650959279**